



---

# GLENCORE

---

ETICKÝ KODEX









# Obsah

Úvod	2
Naše hodnoty	3
Použití etického kodexu	4
Vyjadřování obav	5
Zdraví a bezpečnost	6
Naši lidé	7
Lidská práva	8
Společenství	9
Životní prostředí	10
Daně	11
<b>Komunikace</b>	<b>12</b>
Dodržování předpisů	13
Kvalita a bezpečnost výrobků	15
<b>Ochrana a udržování majetku</b>	<b>16</b>
Kontakty	17



# Úvod

Jako jeden z největších světových výrobců a obchodníků s velkoobjemovými komoditami zásobujeme globální průmysl základními druhy zboží, které si žádá každý den.

Náš obchodní model je jedinečný. Jako vertikálně integrovaný výrobce a obchodník s komoditami umíme získat hodnotu na každém stupni komoditního řetězce. Naše působnost sahá od těžby a zpracování přes dopravu, logistiku, technologie až ke skladování a marketingu.

Firemní postupy Glencore (Glencore Corporate Practice, GCP) představují náš řídicí rámec, který zahrnuje naše firemní hodnoty, etický kodex a firemní a provozní zásady. Firemní postupy Glencore (Glencore Corporate Practice, GCP) reprezentují náš závazek zachovávat dobré obchodní postupy, používat při našich činnostech standardy a zásady Glencore a náležitě – nebo dokonce s určitou přidanou hodnotou – dodržovat příslušné zákony a vnější požadavky. To zahrnuje požadavky sítě firem a organizací United Nations Global Compact a požadavky vyplývající ze členství v Mezinárodní radě pro těžební průmysl a metalurgii (International Council on Mining & Metals ICMM). Firemní postupy poskytují přehledné vedení v sociální a ekologické oblasti a rovněž v oblasti dodržování standardů, které očekáváme od všech lidí pracujících pro Glencore.



Naše prohlášení o hodnotách je nejdůležitější součástí firemních postupů Glencore (Glencore Corporate Practice, GCP).

Naše hodnoty definují náš cíl, naše priority a základní principy, podle kterých obchodujeme.

Základní požadavky našich hodnot, které se uplatňují v celé naší skupině, jsou upraveny v tomto etickém kodexu (kodexu). Od každého, kdo pracuje pro Glencore, se bez ohledu na jeho místo a funkci očekává, že bude tomuto kodexu plně rozumět a že ho bude uplatňovat v rámci svého pracoviště a povinností.

Naše hodnoty a tento kodex (včetně základních zásad a souvisejících provozních postupů managementu pro potřeby udržitelnosti) společně představují náš závazek dodržovat zodpovědné obchodní postupy.

**V Glencore musíme všichni dodržovat tento kodex. Naléhavě vás všechny žádám, abyste tento kodex brali jako nedílnou součást svého pracovního života a podporovali své kolegy v dodržování jeho požadavků.**

**Ivan Glasenberg**  
výkonný ředitel

# Naše hodnoty

## Bezpečnost

Naši hlavní prioritou na pracovišti je chránit zdraví a blaho všech našich lidí. Ke zdraví a bezpečnosti zaujímacíme aktivní přístup; naším cílem je neustálé zlepšování toho, jak předcházet nemocem z povolání a pracovním úrazům.

## Podpora podnikání

Náš přístup podporuje nejvyšší úroveň profesionality, osobní vlastnictví a podnikatelského ducha ve všech našich lidech, aniž bychom někdy činili ústupky v otázkách jejich bezpečnosti a blaha. Je to důležité pro náš úspěch a lepší výnosy, kterých se snažíme dosahovat pro naše investory.

## Jednoduchost

Snažíme se dosahovat našich klíčových realizačních výstupů efektivně, abychom docílili špičkových výnosů v oblasti průmyslu, přičemž nepřetržitě klademe důraz na výjimečnost, kvalitu, udržitelnost a neustálé zlepšování ve všem, co děláme.

## Zodpovědnost

Jsmo si vědomi toho, že naše činnosti mohou mít dopad na naši společnost a na životní prostředí. Velmi dbáme na náš výkon, pokud jde o ochranu životního prostředí, lidská práva, zdraví a bezpečnost.

## Otevřenost

Ceníme si otevřených vztahů a komunikace založených na integritě, spolupráci, transparentnosti a vzájemném prospěchu – s našimi lidmi, s našimi zákazníky, s našimi dodavateli, s vládami a se společnostmi jako celkem.

# Použití etického kodexu

Každý, kdo pracuje pro Glencore, musí bez ohledu na místo nebo funkci dodržovat tento kodex a zásady Glencore. Kodex se snaží zajistit, aby se aspirace vyjádřené v našich hodnotách odrážely v našich každodenních akcích a rozhodnutích i v naší podnikové kultuře.

Tento kodex se vztahuje na všechny marketingové a průmyslové obchody, které řídíme. Vztahuje se u těchto obchodů na všechny stálé zaměstnance i na zaměstnance na dobu určitou, na ředitele a úředníky i na externí spolupracovníky (pokud jsou vázáni příslušnou smluvní povinností).

Kodex neobsahuje normativní pravidla zahrnující každou eventualitu. Definuje minimální požadavky a poskytuje vedení a směrnice při uplatňování našich hodnot. Jestliže se potřebná směrnice nevyskytuje v rozhodném právu nebo v externích požadavcích, v kodexu nebo v příslušných podpůrných dokumentech, očekává se od vás, že budete postupovat na základě rozumného úsudku.

Všichni stálí zaměstnanci i zaměstnanci na dobu určitou, externí spolupracovníci, ředitelé i úředníci se musejí seznámit s tímto kodexem, standardy, zásadami a příslušnými zákony týkajícími se jejich práce. Chování, které je v rozporu se zákonem, tímto kodexem nebo našimi zásadami, musí být oznámeno supervizorovi nebo manažerovi.

Nedostatečné dodržování požadavků kodexu, příslušných zásad Glencore nebo zákona může mít za následek disciplinární opatření včetně ukončení pracovního poměru.

## Společné podniky

Když vstupujeme do společných podniků, v nichž nejsme provozovateli, snažíme se působit na naše partnery, aby všude tam, kde je to možné, přijali zásady a postupy podobné zásadám a postupům Glencore.

## Povinnosti vedoucích pracovníků

Všichni naši vedoucí pracovníci, supervizoři a manažeři musí jít příkladem a druzí je musí vidět poctivě pracovat a přitom vytvářet prostředí, ve kterém členové týmu:

- jsou vyzýváni k tomu a školeni tak, aby dělali tu správnou věc;
- se dokážou ptát a akceptovat přiměřené vedení, pokud si nejsou jistí, co mají dělat; a
- se cítí dobře při kladení otázek nebo vyjadřují obavy bez rozpaků a strachu z odplaty.

Očekáváme, že manažeři, supervizoři a vedoucí pracovníci budou informovat o našich hodnotách a kodexu své týmy, aktivně s nimi identifikují, zhodnotí a prodiskutují příslušná témata a také provedou přiměřené kontroly vedoucí ke snížení rizik. Musí se pomocí důsledného vedení snažit předcházet porušování kodexu a zajišťovat řádné zavádění a dodržování příslušných zásad a postupů.

## Zásobování

Snažíme se zajistit, aby naši dodavatelé včetně externích spolupracovníků dodržovali:

- zákonné obchodní postupy;
- dohodnuté standardy kvality a včasnost dodávek;
- bezpečná, zdravá a spravedlivá pracoviště;
- nulovou toleranci k porušování lidských práv, co se týče lidí i společenství, ve kterých pracují; a
- obchodní postupy, které minimalizují dopad na životní prostředí.

Tam, kde je to vhodné, by měly být tyto požadavky podporovány prostřednictvím komunikace, školení a/nebo smluvních ujednání.

Můžeme ukončit (nebo odmítnout obnovit) smlouvu jakéhokoli dodavatele nebo externího spolupracovníka, který porušuje zákon, kodex nebo příslušné zásady Glencore.

# Vyjadřování obav

Musíte ihned se supervizorem nebo manažerem prodiskutovat všechny situace, ve kterých se zdá, že došlo k porušení kodexu, jeho základních zásad nebo zákona. Kromě toho mohou být obavy projednány s příslušným manažerem v oblasti lidských zdrojů, práva, firemních záležitostí, udržitelnosti nebo senior managementu nebo je lze prodiskutovat s vaší místní kontaktní osobou pro dodržování předpisů. Detailní informace o ní jsou k dispozici v sekci „Dodržování nařízení“ na intranetu skupiny nebo na nástěnkách.

Jestliže obava zůstává nevyřešená místními cestami, může být dále řešena jednou z následujících firemních cest pro vyjadřování obav. Pokud máte přístup na internet, můžete poslat e-mail na [CodeofConduct@glencore.com](mailto:CodeofConduct@glencore.com) nebo použijte formulář „Vyjadřování obav“ na firemní internetové stránce skupiny na [www.glencore.com/raising-concerns/](http://www.glencore.com/raising-concerns/).

Tato internetová stránka vám umožňuje vyjadřovat obavy anonymně.

Jsme si vědomi toho, že v některých zemích, v nichž působíme, má přístup na internet méně než polovina populace. V těchto zemích jsou k dispozici telefonní čísla pro vyjadřování obav, která jsou uveřejňována na nástěnkách. Volání na tato čísla jsou bezplatná a jsou směřována na regionální kontaktní osobu pro dodržování předpisů, která mluví místním jazykem. Můžete si vybrat, jestli svou obavu vyjádříte anonymně.

Všechny dotazy vznesené prostřednictvím těchto cest určených k vyjadřování obav jsou ihned posuzovány a hodnoceny.

Bude respektováno utajení identity zúčastněných osob. Vaše identita bude sdílena jen tam, kde je to nutné za účelem pojmenování obavy nebo když to žádá zákon.

Pokud vyjádříte obavu, musíte tak učinit v dobré víře. Zneužití těchto cest je nepřijatelné.

# Zdraví a bezpečnost

Bezpečnost našich lidí je pro nás prioritou číslo jedna. Domníváme se, že všem nehodám, nemocem z povolání a pracovním úrazům lze předejít a že všichni musíme převzít zodpovědnost za udržování bezpečného a zdravého pracoviště.

Naší ambicí je stát se vůdčím subjektem v oblasti bezpečnosti a vytvořit pracoviště bez nehod, úrazů a nemocí z povolání. Naším cílem je udržovat zdravou a bezpečnou kulturu, kde každý aktivně podporuje cíle a závazky Glencore v oblasti zdraví a bezpečnosti.

Bereme na vědomí, že jsme všichni zodpovědní za naši vlastní bezpečnost a bezpečnost a blaho našich kolegů, dodavatelů a společenství, v nichž pracujeme. Očekáváme od našich lidí, že budou chodit do práce po lékařské, citové a fyzické stránce v pořádku, že budou dodržovat zdravotní a bezpečnostní pokyny a přebírat zodpovědnost za svou vlastní bezpečnost i za bezpečnost svých kolegů. Podporujeme snahu našeho managementu vytvářet bezpečné pracovní prostředí pomocí provádění účinných kontrol.

Máme závazky vůči silné bezpečnostní kultuře, která vyžaduje viditelné vedení od všech úrovní liniového managementu, vysokou úroveň angažovanosti od všech zaměstnanců a externích spolupracovníků a zaměření na identifikaci nebezpečí, analýzu rizik a management rizik. Naši lidé absolvují školení, které jim umožňuje vykonávat jejich úkoly bezpečně a v souladu se zásadami a postupy zaměřenými na ochranu zdraví a bezpečnosti.

Jsme si vědomi toho, že všichni máme právo přestat s prací, pokud ji považujeme za nebezpečnou. Požadujeme od našich lidí, aby byli vyškolení, kompetentní a ve formě, aby mohli plnit své povinnosti. Nikdo by neměl začínat s úkolem, který považuje za nebezpečný nebo u kterého není možné kontrolovat rizika.

## *Podpůrné dokumenty*

- Zásady zdraví a bezpečnosti
- Zásady managementu katastrof a závažných nebezpečí
- Rámcové zásady managementu ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí společenství HSEC (Health Safety Environment Community)
- Protokoly o chování vedoucím k záchraně života a o závažných nebezpečích
- Rámec pro řízení rizik



# Naši lidé

Naši lidé jsou základem našeho úspěchu. Domníváme se, že různorodá pracovní síla je zásadní pro úspěšné podnikání. Jednáme s našimi lidmi spravedlivě a s respektem a staráme se, aby měli příležitost budovat svou kariéru tak, aby to odpovídalo jejich potenciálu. Zavazujeme se dodržovat Úmluvu Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci.

Uznáváme a dodržujeme práva našich zaměstnanců na bezpečné pracoviště, svobodu sdružování, kolektivní zastoupení, spravedlivou odměnu za práci, jistotu zaměstnání a příležitost k rozvoji.

Ceníme si různorodosti a jednáme se zaměstnanci a externími spolupracovníky spravedlivě a poskytujeme jim rovné příležitosti na všech úrovních organizace. Zakazujeme diskriminaci na základě rasy, národnosti, náboženství, pohlaví, věku, sexuální orientace, postižení, rodového původu, sociálního původu, politických a jiných názorů nebo jakékoli jiné odlišnosti. Netolerujeme žádnou formu rasového nebo sexuálního obtěžování nebo obtěžování na pracovišti. Zakazujeme použití jakékoli formy dětské, nucené nebo povinné práce.

Naši lidé jsou zaměstnáváni za mzdu, povyšování a jsou jim nabízeny příležitosti k rozvoji na základě jejich celkové kvalifikace a úspěchu v jejich konkrétním pracovním zařazení. Naše systémy odměňování jsou založené na znalostech, zkušenostech a schopnostech každého zaměstnance; odměňujeme výkon a zlepšování každého zaměstnance. Provádíme pravidelné revize zásad odměňování a motivačních postupů. Také pravidelně hodnotíme schopnosti a kvalifikaci, přičemž bereme v úvahu talent, výkonnost a potenciál, a potom zaměstnancům poskytujeme adekvátní podporu a příležitosti k rozvoji.

## *Podpůrné dokumenty*

- Politika lidských práv
- Zásady firemního odměňování a výkonnosti

# Lidská práva

Podporujeme a respektujeme lidská práva v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv. Podporujeme důstojnost, základní svobody a lidská práva našich zaměstnanců, externích spolupracovníků a společenství, ve kterých žijeme a pracujeme, a dalších osob a subjektů ovlivněných našimi činnostmi. Zajišťujeme, aby bylo povědomí o lidských právech zakotveno v našich procesech interního hodnocení rizik.

Netolerujeme žádnou formu diskriminace na pracovišti, obtěžování nebo fyzické útoky ani žádnou formu dětské, nucené nebo povinné práce. Snažíme se brát v úvahu různorodost společenství, v nichž v rámci naší práce působíme. Respektujeme práva našich zaměstnanců a externích spolupracovníků včetně svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.

Ve všech našich zařízeních bez ohledu na jejich umístění a funkci od našich zaměstnanců očekáváme, že se vyvarují spoluúčasti na porušování lidských práv a že budou dodržovat příslušné mezinárodní standardy. Provozujeme mechanismy podávání stížností, které jsou k dispozici našim investorům.

Bezpečnostní postupy u našich těžebních činností a projektů jsou v souladu s dobrovolnými zásadami bezpečnosti a lidských práv. Tyto postupy podporuje hodnocení rizik a mechanismus hlášení nežádoucích událostí i školení pro naše bezpečnostní pracovníky a externích spolupracovníky.

Bereme na vědomí jedinečný vztah lidí s prostředím, ze kterého pocházejí a ve kterém žijí. Jsme zavázáni k procesům angažovanosti, které jsou založeny na vyjednávání v dobré víře a v souladu s tradičním rozhodovacím procesem.

Naše aktivity týkající se našich těžebních činností jsou v souladu se zásadami svobodného, předcházejícího a informovaného souhlasu původních obyvatel, jak je schválila Mezinárodní rada pro těžební průmysl a metalurgii (International Council on Mining and Metals, ICMM).

Jsme si vědomi toho, že naše činnosti mají potenciální dopad na společenství v místech, kde působíme. Tam, kde je to vhodné, obnovujeme živobytí a životní standard společenství nebo jedinců, kteří byli vystěhováni v důsledku našich činností.

Když jednáme s našimi obchodními partnery včetně externích spolupracovníků, dodavatelů a partnerů ze společných podniků, vyzýváme je, aby respektovali a dodržovali náš přístup k lidským právům nebo přístup na odpovídající úrovni.

Snažíme se jednat v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv, s Úmluvou Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci, s Rovnickovými zásadami a se základními zásadami OSN týkajícími se obchodování a lidských práv.

## ***Podpůrné dokumenty***

- Politika lidských práv

# Společenství

Věříme, že naše činnosti mají převážně pozitivní dopad na společenství, ve kterých působíme. Snažíme se budovat trvalé vztahy s našimi sousedy tím, že identifikujeme jejich obavy a aktivně se k nim stavíme, a tím, že přispíváme na činnosti a programy určené ke zlepšení kvality jejich života.

Naše angažovanost ve společenstvích je integrována do všech fází našich činností. Snažíme se udržovat otevřený dialog s našimi místními společenstvími. Identifikujeme obavy místních investorů a aktivně se k nim stavíme tím způsobem, že s nimi pracujeme, a to zvláště s těmi, kteří jsou našimi činnostmi nejvíce ovlivněni. To zahrnuje použití formálních žalob a mechanismy podávání stížností na naše činnosti.

Snažíme se vyvarovat přesídlování společenství. Tam, kde je to nevyhnutelné, podrobně vyjednáváme se zasaženým obyvatelstvem a snažíme se získat jeho širokou podporu. Náš přístup k přesídlování je v souladu s výkonnostní normou č. 5 Mezinárodní finanční korporace (International Finance Corporation, IFC): Nabývání půdy a nedobrovolné přesídlování. Klademe mimořádný důraz na spolupráci společenství a zajišťování živobytí po přesídlení.

Ve vztahu s místními společenstvími respektujeme a propagujeme lidská práva v naší sféře vlivu. Sem patří respekt ke kulturnímu dědictví, zvykům a právům těchto společenství i jejich původního obyvatelstva.

Pracujeme s vládami, místními orgány, zástupci společenství, mezivládními a nevládními organizacemi a jinými zúčastněnými stranami na vývoji a podpoře vývojových projektů společenství. Tyto projekty a jiné poskytování darů se vyvíjejí a je o nich rozhodováno v souladu s našimi zásadami a směrnicemi.

Tyto činnosti spolu s pracovními místy, která zajišťujeme, přímo a nepřímo přispívají k prosperitě a rozvoji zejména našich místních společenství a v našich hostitelských zemích.

Tam, kde je to možné, podporujeme a rozvíjíme místní zaměstnanost a místní zaopatřování prostřednictvím školení i rozvoje malých a středních podniků.

## *Podpůrné dokumenty*

- Společenství a zásady angažovanosti investorů

# Životní prostředí

Uvědomujeme si, že naše činnosti mají přímé i nepřímé dopady na životní prostředí. Při všem, co děláme, se snažíme v souladu s preventivními zásadami minimalizovat jakýkoli negativní dopad na životní prostředí.

Naše činnosti jsou geograficky rozšířené a velmi různorodé, včetně vyhledávání, těžby, zúrodnování, zpracovávání, uskladňování, dopravy a marketingu přírodních zdrojů a zemědělských produktů. Potenciální dopady našich činností na životní prostředí jsou specifické pro různé skupiny komodit nebo výrobních míst. V rámci všech našich činností jsou v našem plánování, systémech řízení a každodenních činnostech identifikovány, analyzovány a zohledněny dopady na životní prostředí.

Dodržujeme příslušné zákony, nařízení a jiné požadavky kladené na management životního prostředí. Tam, kde jsou zákony, nařízení a jiné požadavky méně přísné než naše vlastní standardy, použijeme naše vyšší standardy.

Zachováváme a chráníme přírodní zdroje pomocí široké škály proaktivních iniciativ, ke kterým patří efektivní využití energie a vody, minimalizace odpadu, omezování emisí a ochrana biodiverzity. V průběhu celého životního cyklu našich činností se stále radíme s místními společenstvími a jinými zájmovými stranami, abychom dokázali pracovat přiměřeným způsobem. Zodpovědně plánujeme uzávěrky, aby se nám dařilo využívat půdu udržitelným způsobem.

Viditelným způsobem se aktivně staráme o půdu, sladkou vodu a systémy biodiverzity, s nimiž na sebe vzájemně působíme. Naše těžební a zemědělská zařízení nezakoumají nebo netěží v oblastech světového dědictví.

Bereme na vědomí, že potenciál našich činností má dopad na vodní zdroje. Nepřetržitě monitorujeme množství a kvalitu vody používané v rámci našich procesů a provádíme zodpovědné čištění odpadních vod. Spolupracujeme s našimi hostitelskými společenstvími na tom, abychom zajistili stálý a vyrovnaný přístup k vodě.

Naše činnosti mají potenciál ovlivňovat kvalitu ovzduší. Monitorujeme emise a prach z našich činností a používáme systémy omezování tam, kde je nutné zajistit zodpovědné řízení kvality ovzduší.

Rozumně nakládáme s naším odpadem. Pravidelně kontrolujeme neporušený stav našich zařízení, abychom zmírnili riziko vážných nehod.

Jsme si vědomi vzrůstajícího společenského a regulačního tlaku na omezování uhlíkových emisí, abychom se aktivně postavili ke změnám klimatu. Proaktivně pracujeme na tom, abychom měli pod kontrolou naši energetickou a uhlíkovou stopu a abychom podporovali rozvoj technologií nízkých emisí. Pracujeme s tvůrci zásad a jinými osobami na podpoře rozvoje minimálně jedné nákladové cesty k omezení globálních emisí a zároveň uspokojujeme poptávku po cenově dostupné energii v rozvojových zemích.

## *Podpůrné dokumenty*

- Politika životního prostředí

# Daně

Zavazujeme se plně dodržovat příslušné zákony a externí a firemní požadavky na reporting včetně požadavků týkajících se podávání informací daňovým orgánům a podávání informací o daňových platbách, které provádíme.

Jakožto signatář Iniciativy pro transparentnost těžebního průmyslu podporujeme zvýšenou průhlednost v souvislosti s platbami vládám po celém světě a s tím, jak jsou přerozdělovány a/nebo reinvestovány prostředky do společenství, ve kterých působíme.

Cenové transfery mezi společnostmi Glencore jsou založeny na spravedlivých tržních podmínkách, pomocí kterých je výměna zboží, majetku a služeb prováděna za rovných podmínek mezi nezávislými stranami.

Budeme nadále pokračovat v kontrole našich reportů o platbách daní a provádět adekvátní zlepšení v souladu s příslušným vývojem regulace.



# Komunikace

Věříme, že je důležité se neustále aktivně angažovat a vést dialog s investory. Zavázali jsme se komunikovat pravidelně, otevřeně a přesně s našimi zaměstnanci, externími spolupracovníky, zákazníky, dodavateli, místními společenstvími a investory i s příslušnými sdruženími, vládami a jinými zúčastněnými stranami.

Se všemi našimi investory vedeme dialog o celé řadě otázek včas, konstruktivně a na základě faktů. S příslušnými investory sdílíme informace o záležitostech, které ovlivňují naše působení a činnosti. Naše angažovanost ve vztahu ke všem našim investorům podporuje náš rozhodovací proces.

Pravidelně se zapojujeme do dialogu s vládami o tématech, která ovlivňují naše působení a činnosti. Snaha udržovat otevřené a konstruktivní vztahy s vládami zajišťuje průběžné povědomí o příležitostech, omezeních a obavách týkajících se našeho působení a marketingových aktivit.

Komunikací s vládami se smí zabývat jen vhodný senior management nebo oprávnění zaměstnanci a všechny sdílené informace by měly být přesné a správné.

Komunikujeme v souladu s požadavky na zveřejňování týkající se společnosti kotované na burze.

Veřejná prohlášení smí činit pouze autorizovaní mluvčí.

# Dodržování předpisů

Zavázali jsme se působit v souladu se silnými etickými principy. Od každého, kdo pracuje pro Glencore, očekáváme, že převezme osobní zodpovědnost za to, aby jeho chování odpovídalo těmto zásadám.

Nebudeme vědomě napomáhat žádné třetí straně v porušování zákona ani se v žádné zemi účastnit praktik zločinného, podvodného nebo úplatkářského rázu. Snažíme se předcházet takovému špatnému jednání prostřednictvím školicích programů a důsledného vedení podpořeného interními zásadami, postupy a kontrolami.

## **Střet zájmů**

Střet zájmů je situace, ve které má jedinec soukromý zájem postačující k tomu, aby potenciálně ovlivnil objektivní vykonávání jeho pracovních povinností. Každý, kdo pracuje pro Glencore, se musí vyvarovat aktuálního střetu zájmů a všude, kde je to možné, se vyvarovat také zřejmých i potenciálních střetů. Musíme řádným vykonáváním našich pracovních povinností chránit legitimní zájmy Glencore. Všechny obavy týkající se skutečného nebo potenciálního střetu zájmů nebo nejasné situace by měly být ihned odkážány na příslušného supervizora, manažera nebo kontaktní osobu pro dodržování předpisů.

Externí spolupracovníci, dodavatelé a partneři se angažují prostřednictvím spravedlivých, formálních procesů, k nimž v náležitém případě patří písemné požadavky odrážející naše hodnoty a zásady.

## **Uplácení**

Úplatek je každý finanční nebo jiný užitek, který je nabízen, poskytován, schválen, žádán nebo přijat jako pobídka nebo odměna za nevhodné jednání dané osoby z titulu její funkce nebo jehož přijetí samo o sobě by bylo podstatou nevhodného chování. Nesmíte se dožadovat úplatků, přijímat, nabízet a poskytovat je nebo dát oprávnění k přijetí jakéhokoli úplatku, ať už přímo, nebo nepřímo prostřednictvím nějaké třetí strany. Všechny obavy ohledně potenciálního uplácení musí být oznámeny manažerovi, supervizorovi nebo příslušné kontaktní osobě pro dodržování předpisů nebo v náležitém případě prostřednictvím programu pro vyjadřování obav.

Veřejný činitel může nabídnout umožnění nebo urychlení procesu, který je jeho pracovní povinností, výměnou za malý poplatek. Takovým poplatkům se často říká poplatky za usnadnění a neměly by se provádět. Veškerá jednání s veřejnými činiteli musí být transparentní a musíme dávat pozor na situace, kdy se někdo snaží i jen naznačit veřejnému činiteli, aby svou práci prováděl nevhodným způsobem. Další rady v těchto otázkách lze získat z globálních protikorupčních zásad nebo od příslušné kontaktní osoby pro dodržování předpisů.

Každý, kdo pracuje pro Glencore a není schopen dodržovat protikorupční zákony a protikorupční zásady Glencore, může být podroben disciplinárním opatřením, k nimž může patřit i propuštění.

## **Příspěvky a aktivity v oblasti politiky**

Žádný z našich fondů nebo zdrojů nesmí být použit jako příspěvek na politickou kampaň, politickou stranu, politického kandidáta nebo jiné přidružené organizace se záměrem získat obchodní nebo jiné výhody při podnikání.

Nebudeme používat charitativní dary jako náhradu za politické platby.

## **Hospodářská soutěž**

Zavazujeme se dodržovat zásady stanovené zákony o hospodářské soutěži.

Očekáváme od každého, kdo pracuje pro Glencore, že bude znát zákony o hospodářské soutěži, vyvaruje se jejich porušování a že zajistí, aby se dodavatelé nebo zákazníci neúčastnili činností porušujících pravidla hospodářské soutěže, které by mohly poškodit naše podnikání nebo naši pověst.

Naším ohroženým zaměstnancům poskytujeme speciální školení a poradenství ohledně toho, které činnosti by mohly porušovat zákon, a praktická opatření, která mohou podniknout, aby zajistili dodržování nařízení.

### Sankce

Sankce jsou zákony, nařízení a povinná opatření uzákoněná vládními orgány ve vztahu ke konkrétním státům, režimům, jednotkám a jednotlivcům. Takové zákony, nařízení a opatření mohou přímo nebo nepřímo omezit transakce zahrnující zboží, služby, platby a kapitálové transfery nebo pohyb osob. Mohou k nim patřit také jiné zákazy, udělování licencí nebo oznamovací povinnosti.

Musíte respektovat a dodržovat všechny potřebné sankce.

### Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je proces, při kterém je utajován původ peněžních prostředků vytvořených nelegálními činnostmi, a tyto peněžní prostředky jsou vloženy do ekonomického oběhu takovým způsobem, že to vypadá, jako kdyby pocházely ze zákonného zdroje.

Nebudeme se účastnit prání špinavých peněz a žádných jiných nelegálních praktik ani v nich napomáhat jakékoli třetí straně. Vyzýváme a podporujeme každého, kdo pracuje pro Glencore, aby oznámil supervizorovi, manažerovi nebo kontaktní osobě pro dodržování nařízení jakékoli obavy týkající se toho, že by stávající nebo budoucí protistrana mohla být zapletena do prání špinavých peněz.

### Interní informace

Máme vhodné systémy a procesy, které pomáhají zajistit, aby interní a důvěrné informace o Glencore byly v bezpečí a chráněné.

Interní informace:

- je přesná a věcná v tom smyslu, že by mohla ovlivnit rozhodnutí investora ohledně toho, jestli má nebo nemá provést transakci týkající se cenných papírů skupiny;
- doposud nebyla zveřejněna;
- se týká přímo nebo nepřímo Glencore nebo jiné společnosti, se kterou obchodujeme nebo nebo jejíž cenné papíry se snažíme získat;
- by mohla být významný vliv na cenu našich cenných papírů, pokud by byla zveřejněna.

Interní informace by se neměly používat při rozhodování ohledně toho, kdy máme obchodovat s našimi cennými papíry. Zaměstnanci nebo externí spolupracovníci, kteří mají přístup k interním informacím týkajícím se Glencore, nesmí obchodovat s našimi cennými papíry ani prozradit tyto informace nikomu dalšímu včetně rodinných příslušníků.

Důvěrné informace o jiných společnostech s veřejně obchodovatelnými cennými papíry než Glencore mohou také představovat interní informace. Každý, kdo pracuje pro Glencore a během své práce obdrží takové informace o jiné společnosti, bude podléhat podobným omezením týkajícím se cenných papírů této společnosti.

### Podpůrné dokumenty

- Globální protikorupční zásady

# Kvalita a bezpečnost výrobku

Máme podrobné řídicí zásady a programy, které zajišťují, aby naše výrobky splňovaly zákonné požadavky a naše vlastní standardy kvality i potřeby našich zákazníků.

Tyto činnosti také zajišťují, aby všechny výrobky přicházely s dokumentací pro zákazníky, aby byla umožněna bezpečná doprava, manipulace a použití.

Naše oddělení marketingu, logistiky a bezpečnosti výrobku úzce spolupracují s našimi partnery a poskytovateli služeb, aby zajistila plnění požadavků na kvalitu a bezpečnost v celých našich dodavatelských řetězcích. Staráme se, aby dotazy zákazníků byly vyřizovány včas a přesně.

Zabýváme se všemi našimi investory zainteresovanými stran všech aspektů našich výrobků. Snažíme se propagovat zodpovědné používání a management těchto výrobků.

## *Podpůrné dokumenty*

- Bezpečnost výrobku a zásady spravování

# Ochrana a udržování majetku

Všichni jsme zodpovědní za to, abychom měli pod kontrolou majetek skupiny. Tento majetek zahrnuje obchodní příležitosti, peněžní prostředky, nemovitosti, interní informace a osobní vybavení (např. mobilní zařízení, počítače a přístupová práva k naší IT infrastruktuře).

Činíme odpovídající předběžná opatření, abychom předešli poškozování, zneužívání nebo krádeži našeho majetku, a snažíme se zajistit, aby lidé, kteří pracují pro Glencore, nepoužívali majetek společnosti k osobnímu prospěchu.

## Používání informačních systémů

Všechny informační systémy Glencore a data, která jsou v nich uložena, jsou bez ohledu na místo vlastnictvím Glencore. Data a informační systémy Glencore jsou velmi důležité zdroje a musí být vždy používány zodpovědně.

Můžeme monitorovat používání IT zdrojů skupiny; patří k nim e-mail, používání internetu, úložiště souborů a přístup do počítače. Monitorování může zaznamenat zneužití systémů a vytváření, zpracovávání a ukládání informací, které jsou v protikladu se zásadami obchodní jednotky či skupiny nebo v rozporu s místními zákony a nařízeními.

Každý, kdo pracuje pro Glencore, se musí řádně informovat o pravidlech týkajících se nepřijatelného používání IT zdrojů skupiny a dodržovat příslušnou dohodu o přijatelném používání.

## Osobní informace a soukromí

Shromažďujeme a uchováváme jen ty osobní informace, které jsou přiměřeně nezbytné pro splnění požadavků týkajících se obchodování, v míře povolené zákony v oblastech, v nichž působíme.

## Duševní vlastnictví

Duševní vlastnictví (Intellectual property, IP) jsou informace, které vlastní Glencore. K duševnímu vlastnictví patří patentová práva, ochranné známky, autorská práva, práva k průmyslovým vzorům, práva na výňatky z databáze, práva na know-how nebo na jiné důvěrné informace a práva upravená smlouvami vztahujícími se k duševnímu vlastnictví.

Náš majetek ve formě duševního vlastnictví chráníme stejně dobře jako náš hmotný majetek. Porušení duševního vlastnictví znamená neoprávněný přístup nebo použití ze strany pracovníků, zákazníků, dodavatelů a konkurentů včetně každého, kdo používá bez souhlasu jakýkoli název skupiny nebo značky.

### *Podpůrné dokumenty*

- Zásady informační bezpečnosti Glencore
- Dohody o přijatelném používání IT služeb



# Kontakty

Pokud máte obavu, která doposud nebyla nevyřešena místními cestami, může být předložena celofiremními cestami určenými k vyjadřování obav. Mezi ně patří:

- E-mail: [CodeofConduct@glencore.com](mailto:CodeofConduct@glencore.com)
- On-line formulář pro „Vyjadřování obav“ je k dispozici na [www.glencore.com/raising-concerns/](http://www.glencore.com/raising-concerns/)
- Telefon: Bezplatná telefonní čísla se nacházejí na firemních nástěnkách.

Více podrobností je k dispozici v sekci tohoto kodexu týkající se vyjadřování obav.

## Externí dotazy

Kontakty pro získání dalších informací o etickém kodexu Glencore:

### Udržitelnost

Michael Fahrbach +41 41 709 2571  
[michael.fahrbach@glencore.com](mailto:michael.fahrbach@glencore.com)

### Komunikace

Charles Watenphul +41 41 709 2462  
[charles.watenphul@glencore.com](mailto:charles.watenphul@glencore.com)

### Vztahy s investory

Paul Smith +41 41 709 2487  
[paul.smith@glencore.com](mailto:paul.smith@glencore.com)

[www.glencore.com](http://www.glencore.com)

